

7. Popis projektu

Stručný popis projektu

Cieľom predkladaného projektu Rozvoj zručností na podporu trhu práce v spoločnosti Cor Stav, s. r. o. je zvýšiť zručnosť zamestnancov v sektore stavebníctva s predpokladom k budúcemu profesijnému rastu. Vzhľadom k tomu, že v stavebníctve dochádza neustále k zmenám v oblasti vývoja nových technológií, postupov, materiálov a v neposlednom rade je kladený vysoký nárok na čoraz nižšie environmentálne zaťaženie. Nedostatok stavebného materiálu ukázal, aká dôležitá je flexibilita spoločnosti v oblasti použitia nových alternatívnych technológií a stavebných materiálov. Z environmentálneho pohľadu je pre nás nevyhnutné prispôsobovanie sa novým trendom v ekologickom stavebníctve, čo nás prinútilo zvyšovať nároky na odbornosť a vzdelanie našich zamestnancov. Vzdelávacím procesom sa zlepšia odborné zručnosti spojené s novými trendmi v oblasti stavebníctva, predovšetkým v oblasti oceľových výstuží pre nosné betónové konštrukcie. Aj napriek tomu, že sektor stavebníctva dosahoval v posledných rokoch nárast, tento trend ovplyvnila pandémia COVID-19 a s tým súvisiace zmrazenie mnohých zákaziek, ktoré boli už v tom čase odsúhlasené investorom, ale vzhľadom k tomu, že niektorí zamestnanci zostali doma z titulu nedostatku finančných prostriedkov zo strany objednávateľa, tieto zákazky neboli realizovateľné. Do značnej miery sa spoločnosti Cor Stav, s. r. o., tento negatívny vývoj podarilo stabilizovať a zamestnanci zostali vo firme. V súvislosti s uvoľnením opatrení po období pandémie, je opäť cítiť na trhu záujem o stavebnú činnosť. Z tohto dôvodu máme na pláne rozširovať svoju podnikateľskú činnosť v stavebníctve, s čím súvisí potreba nárastu počtu zamestnancov a zvyšovania ich kvalifikácie.

Výsledkom projektu bude skupina 18 zamestnancov, ktorí získajú nové vedomosti a zručnosti nielen v oblasti stavebníctva a tým sa dosiahne zvýšená konkurencieschopnosť na trhu. Vzdelávanie zlepší a posunie na kvalitatívne vyššiu úroveň technické a odborné zručnosti pracovníkov v oblasti stavebníctva, ale aj oblastiach ekonomicko-personálnych a podporí zručnosti potrebné pre adaptáciu a udržateľnosť na trhu práce a zároveň kladie dôraz na ekologické postupy v pracovnom procese, čo prinesie aj priaznivý dopad na životné prostredie. Je zamerané na prehĺbovanie získaných cieľových zručností, vedomostí, skúseností a postupov, potrebných pre ďalšie uplatnenie zapojených zamestnancov v spoločnosti Cor Stav, s. r. o., na jednotlivých pracovných pozíciách. Témy vzdelávania boli zvolené tak, aby novonadobudnuté a zvýšené odborné zručnosti zamestnancov odrážali požiadavky kladené na zamestnancov a vývoj pracovných činností na ich pracovných pozíciách v rámci obnovujúceho sa trhu práce. A taktiež zohľadňujú aj nutnosť zvýšiť zručnosti súvisiace s rozvojom digitálnej ekonomiky a automatizácie. Absolvovaním vzdelávania sa zvýši zastupiteľnosť a multidisciplinárnosť našich zamestnancov, čo bude mať priaznivý vplyv na odolnosť zapojených zamestnancov ako aj celej spoločnosti Cor Stav, s. r. o. pri zvládaní obdobných krízových situácií ako kríza spojená s pandemiou COVID-19 v budúcnosti.

Projekt tvorí jedna hlavná aktivita, ktorá bude implementovaná v rámci dvoch podaktivít. Projekt bude realizovaný na oprávnenom území SR nasledovne: NUTS II – Stredné Slovensko – v Istebnom (okres Dolný Kubín) a v miestach realizácií stavebných projektov. Cieľovou skupinou sú zamestnanci spoločnosti Cor Stav, s. r. o. pracujúci v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov, s miestom výkonu práce, určenom v pracovnej zmluve, na oprávnenom území Slovenskej republiky.

Projekt bude napĺňať nasledovné merateľné ukazovatele:

PCV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov

PCVR2 Počet účastníkov, ktorí v čase odchodu získali alebo získavajú kvalifikáciu v aktivitách podporených v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov

Projekt je v súlade so špecifickým cieľom 8.1.1 - Podpora obnovy po kríze spojenej s pandemiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva a s cieľom výzvy OPLZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01 - Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 na základe rozvoja zručností osôb na obnovujúcom sa trhu práce, vrátane zručností prispievajúcich k prechodu na digitálnu ekonomiku a tiež zvýšenie odolnosti dotknutých zamestnancov a zamestnávateľov na zvládnutie podobných krízových situácií v budúcnosti ako aj v súlade s horizontálnymi princípmi udržateľný rozvoj, podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2014 – 2020 a v čl. 7 a 8 všeobecného nariadenia.
