

## 7. Popis projektu

### Stručný popis projektu

Hlavné zámery projektu vychádzajú z cieľov výzvy a Operačného programu Ľudské zdroje - prioritnej osi 8 REACT EÚ v súvislosti s obnovou a s prípravou zeleného, digitálneho a odolného hospodárstva.

Tieto ciele výzvy nám umožňujú z hľadiska našich potrieb vo výrobnom orientovať sa na vzdelávacie okruhy, ktoré reflektujú zmeny a prípravu na odolné hospodárstvo, zelenú ekonomiku a digitálny priestor. V konečnom dôsledku progresívne riešenia obsiahnuté aj v špecificky zameranom vzdelávaní prinášajú benefity našim zamestnancom v podobe zvýšenej odolnosti našej firmy a rovnako aj z hľadiska vysporiadania sa s následkami pandémie COVID-19 a znižovaním obmedzení pri prístupe na trh práce.

Cieľom predkladaného projektu Rozvoj zručností na podporu trhu práce v spoločnosti CMP Slovakia, s.r.o., je zvýšiť zručnosť zamestnancov v oblasti spracovania kovov s predpokladom k budúcemu profesijnému rastu. Nedávna pandemická situácia, súvisiaca so šírením COVID-19 spôsobila oslabenia dodávateľských reťazcov aj v odvetví stavebníctva, vrátane výroby a spracovania kovov. Firmy na vzniknutú krízu reagovali a reagujú zvyšovaním odolnosti. Nové trendy sa snažíme implementovať aj v našej spoločnosti a reflektujeme ich aj v predloženej projektovej téme vzdelávania. Výsledkom projektu bude skupina 22 zamestnancov, ktorí získajú nové vedomosti a zručnosti nielen v oblasti spracovania kovov, digitálnych zručností a tým sa dosiahne zvýšená konkurencieschopnosť spoločnosti na trhu. Vzdelávanie vylepší a posunie na kvalitatívne vyššiu úroveň technické a odborné zručnosti pracovníkov v oblasti spracovania kovov a podporí zručnosti potrebné pre adaptáciu a udržateľnosť na trhu práce a zároveň kladie dôraz na ekologické postupy v pracovnom procese, čo prinesie aj priaznivý dopad na životné prostredie. Je zamerané na prehĺbovanie získaných cieľových zručností, vedomostí, skúseností a postupov, potrebných pre ďalšie uplatnenie zapojených zamestnancov v spoločnosti CMP Slovakia, s.r.o., na jednotlivých pracovných pozíciách. Témy vzdelávania boli zvolené tak, aby novonadobudnuté a zvýšené odborné zručnosti zamestnancov odrážali požiadavky kladené na zamestnancov a vývoj pracovných činností na ich pracovných pozíciách v rámci obnovujúceho sa trhu práce. A taktiež zohľadňujú aj nutnosť zvýšiť zručnosti súvisiace s rozvojom digitálnej ekonomiky a automatizácie. Absolúvaním vzdelávania sa zvýši zastupiteľnosť a multidisciplinárnosť našich zamestnancov, čo bude mať priaznivý vplyv na odolnosť zapojených zamestnancov ako aj celej spoločnosti CMP Slovakia, s.r.o. pri zvládaní obdobných krízových situácií ako kríza spojená s pandemiou COVID-19 v budúcnosti.

Projekt tvorí jedna hlavná aktivita, ktorá bude implementovaná v rámci dvoch podaktivít. Projekt bude realizovaný na oprávnenom území SR nasledovne: NUTS II – Stredné Slovensko - v Istebnom (okres Dolný Kubín). Predpokladané obdobie realizácie projektu je od januára 2023 do novembra 2023, teda 11 mesiacov. Cieľovou skupinou sú zamestnanci spoločnosti CMP Slovakia, s.r.o. pracujúci v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov, s miestom výkonu práce, určenom v pracovnej zmluve, na oprávnenom území Slovenskej republiky.

Projekt bude napĺňať nasledovné merateľné ukazovatele:

PCV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmiernenia jej následkov

PCVR2 Počet účastníkov, ktorí v čase odchodu získali alebo získavajú kvalifikáciu v aktivitách podporených v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmiernenia jej následkov

Projekt je v súlade so Špecifickým cieľom 8.1.1 - Podpora obnovy po kríze spojenej s pandemiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva a s cieľom výzvy OPLZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01 - Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 na základe rozvoja zručností osôb na obnovujúcom sa trhu práce, vrátane zručností prispievajúcich k prechodu na digitálnu ekonomiku a tiež zvýšenie odolnosti dotknutých zamestnancov a zamestnávateľov na zvládnutie podobných krízových situácií v budúcnosti ako aj v súlade s horizontálnymi princípmi udržateľný rozvoj, podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácia, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2014 – 2020 a v čl. 7 a 8 všeobecného nariadenia.

---